

ДЕКЛАРАЦИЯ
о независимости и беспристрастности
испытательного лабораторного центра
ФГБУЗ ЦГиЭ № 50 ФМБА России

ИЛЦ ФГБУЗ ЦГиЭ № 50 ФМБА России создан на базе Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 50 Федерального медико-биологического агентства», являющегося юридическим лицом и осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом.

Организационная структура ИЛЦ обеспечивает для каждого специалиста ИЛЦ его конкретную сферу деятельности, пределы его полномочий и выполнение всех процедур, связанных с проведением исследований, испытаний, измерений, входящих в заявленную область деятельности ИЛЦ.

В целях обеспечения объективной и независимой деятельности:

1. ИЛЦ независим от участвующих сторон.
2. ИЛЦ и его персонал не занимаются деятельностью, которая может противоречить независимости их суждений и добросовестности проведения работ, не участвует в деятельности, которая может поставить под угрозу веру в его независимость и беспристрастность.
3. ИЛЦ на постоянной основе проводит идентификацию рисков по беспристрастности, разрабатывает и проводит мероприятия по устраниению и минимизации рисков беспристрастности.
4. Администрация учреждения в лице главного врача не вправе оказывать давление (административное, финансовое и любое другое) на сотрудников ИЛЦ, способное повлиять на результаты их деятельности.
5. Мерами разрешения конфликта интересов (в случае, если возникновение конфликта интересов неизбежно) являются:

- отказ ИЛЦ от выполнения испытаний в целом;
- отстранение распоряжением главного врача ФГБУЗ ЦГиЭ № 50 ФМБА России от выполнения испытаний конкретных работников (участвующих в конфликте интересов) и замена их другим (незаинтересованным) персоналом ИЛЦ.

6. Руководство ИЛЦ ФГБУЗ ЦГиЭ № 50 ФМБА России принимает меры, обеспечивающие свободу персонала от любого неподобающего внутреннего и внешнего давления и влияния, которое может оказывать отрицательное воздействие на качество их работы: ограничение доступа к информации, ограничение доступа в лабораторные подразделения ИЛЦ, кодирование и обезличивание проб (образцов), контроль промежуточных и окончательных результатов.

7. Персонал ИЛЦ имеет соответствующее профильное образование, необходимый уровень профессиональной подготовки. Учреждение обеспечивает повышение квалификации и обучение персонала ИЛЦ.

Персонал ИЛЦ подчиняется внутренним локальным организационно-распорядительным документам ФГБУЗ ЦГиЭ № 50 ФМБА России, регулирующим вопросы трудовой дисциплины, указаниям и распоряжениям руководства учреждения, касающимся хозяйственной и производственной деятельности.

8. Каждый сотрудник ИЛЦ в пределах своих знаний и компетенции в своей деятельности действует самостоятельно, руководствуясь нормативной и правовой

документацией, внутренними документами СМК, необходимыми для осуществления деятельности в заявленной области, должностными инструкциями, функциональными обязанностями. Каждый сотрудник несет персональную ответственность за результаты своей деятельности, качество и своевременность их выполнения.

9. Сотрудникам ИЛЦ установлены фиксированные должностные оклады, размер которых не зависит от положительных либо отрицательных результатов испытаний (исследований).

10. Объективность и беспристрастность работ по оказанию платных услуг физическим, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям или по обеспечению надзорных функций Межрегионального управление № 50, проводимых персоналом ИЛЦ, гарантируется незаинтересованностью учреждения в результате испытаний (исследований). В соответствии с законодательством РФ оплата труда не может ставится в зависимость от положительного или отрицательного результата.

Беспристрастность ИЛЦ обеспечивается наличием для всех Заказчиков одинаковых условий: заключений договоров, требований к объектам испытаний, процедурам проведения работ.

11. Исключена возможность воздействия на персонал ИЛЦ со стороны Заказчика с целью изменения результатов испытаний, персонал, проводящий испытания, не должен сообщать полученные результаты непосредственно Заказчику (его представителю). Работник, подвергшийся противозаконному давлению, обязан сообщить об этом руководителю ИЛЦ.

12. ИЛЦ принимает меры, позволяющие избежать вовлечения в деятельность, которая бы снизила доверие к его компетентности, беспристрастности или честности. Все заявки на выполнение работ, подвергаются тщательному анализу.

13. В случае оказания услуг ненадлежащего качества ИЛЦ несет ответственность согласно действующему законодательству.

14. ИЛЦ не является монополистом в своей области, в случае неудовлетворения результатами испытаний заказчик имеет возможность провести данные испытания в любом другом аккредитованном испытательном центре (лаборатории).

Главный врач



А.И. Кулясов

Руководитель ИЛЦ

С.А. Баранов

« 05 » 03 2020 г.